

OCMW-RAADSZITTING VAN 1 MAART 2019

AANWEZIG : Maaïke De Rudder, burgemeester;  
 Herwin De Kind, Harry De Wolf, Wilbert Dhondt, Tom Ruts,  
 Marita Meul, schepenen;  
 Greet Van Moer, voorzitter van de OCMW-raad;  
 Remi Audenaert, Chris Lippens, Romain Meersschaert,  
 Chantal Vergauwen, Pascal Buytaert, Denis D'hanis, Tom Cool,  
 Guido De Lille, Greta Poppe, Koen Daniëls, Matthias Van Zele,  
 Marlene Moorthamers, Dirk Van Raemdonck, Walter Scheerders,  
 Nico De Wert, Iris Ruys - Verbraeken, Erik Rombaut,  
 Marleen Van Hove, raadsleden;  
 Vicky Van Daele, algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD:

**A G E N D A**OPENBARE ZITTING

1. - Cel Beleidsondersteuning - Notulen - Huishoudelijk reglement van de OCMW-raad
2. - Financiën - Cel beleidsondersteuning - Dagelijks bestuur en visumplicht - goedkeuring
3. - Interne Zaken - Personeel - Bepaling dagelijks personeelsbeheer
4. - Welzijn - Notulen - Lokale adviescommissie - aanduiding vertegenwoordiger
5. - Welzijn - Cel beleidsondersteuning - Dienst Schuldbemiddeling Waasland - statutenwijziging
6. - Welzijn - Welzijn - Partnerschap Voedsaam 2019

OPENBARE ZITTING**1. - Cel Beleidsondersteuning - Notulen - Huishoudelijk reglement van de OCMW-raad**


---

<b>Inleiding</b>	Maaïke De Rudder
------------------	------------------

---

<b>Situatieschets</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artikel 74 en 76 van het decreet lokaal bestuur verplicht de OCMW-raad bij aanvang van de zittingsperiode haar werking nader te regelen in een huishoudelijk reglement.</li> <li>• Het decreet lokaal bestuur geeft tevens aan welke aangelegenheden de raad in dit reglement moet regelen en welke aangelegenheden het voorwerp kunnen uitmaken van het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad.</li> <li>• In zitting van 24 januari 2019 keurde de OCMW-raad het ontwerp van huishoudelijk reglement goed.</li> </ul>
-----------------------	---

---

<b>Verantwoording</b>	<p>Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• een ontwerp van huishoudelijk reglement van de OCMW-raad werd opgemaakt;</li> </ul>
-----------------------	---

- enkele aanpassingen werden toegevoegd, o.a. over het maken van audiovisuele opnames tijdens de zitting;
- het is aangewezen om zoveel mogelijk gelijkaardige bepalingen te behouden voor gemeente- en OCMW-raad.

---

**Verwijzingsdocumenten**

Dit besluit verwijst naar volgende documenten :

- het ontwerp van huishoudelijk reglement van de OCMW-raad.

---

**Wetten  
Reglementen**

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen :

- de bepalingen van decreet lokaal bestuur.

---

**Besluit**

Artikel 1  
De beslissing van de OCMW-raad van 24 januari 2019, houdende goedkeuring van het huishoudelijk reglement opheffen.

Artikel 2  
Het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad vaststellen.

Artikel 3  
Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het decreet lokaal bestuur (deel 2 titel 7).

---

**Stemresultaat**

15 ja-stemmen (Maaïke De Rudder, Herwin De Kind, Harry De Wolf, Wilbert Dhondt, Tom Ruts, Marita Meul, Greet Van Moer, Remi Audenaert, Chris Lippens, Romain Meersschaert, Chantal Vergauwen, Pascal Buytaert, Matthias Van Zele, Erik Rombaut, Marleen Van Hove)  
10 neen-stemmen (Denis D'hanis, Tom Cool, Guido De Lille, Greta Poppe, Koen Daniëls, Marlene Moorthamers, Dirk Van Raemdonck, Walter Scheerders, Nico De Wert, Iris Ruys - Verbraeken)

---

**2. - Financiën - Cel beleidsondersteuning - Dagelijks bestuur en visumplicht - goedkeuring**


---

**Inleiding**

Maaïke De Rudder

---

**Situatieschets**

- Het decreet lokaal bestuur nodigt de lokale besturen uit tot het maatwerk voor het administratief en financieel management met een maximale functiescheiding.
- In dat kader moet de OCMW-raad een aantal beslissingen nemen met betrekking tot:
  - vaststelling van wat van dagelijks bestuur is
  - de visumplicht van de financieel directeur.
- Het decreet lokaal bestuur bepaalt de bevoegdheidsverdeling tussen de OCMW-raad en het vast bureau.
- De OCMW-raad is hierdoor bevoegd om vast te stellen welke opdrachten voor werken, leveringen en diensten kunnen beschouwd worden als opdrachten voor dagelijks bestuur.

- Het decreet lokaal bestuur bepaalt dat het vast bureau bevoegd is voor het financieel beheer, met behoud van de toepassing van de bevoegdheden van de OCMW-raad.
- Het decreet lokaal bestuur bepaalt, dat het vast bureau bij reglement de uitoefening van bepaalde bevoegdheden aan de algemeen directeur kan toevertrouwen.
- Het decreet lokaal bestuur verleent aan de OCMW-raad de bevoegdheid om de voorwaarden te bepalen voor de terbeschikkingstelling van provisies en de voorwaarden waaronder personeelsleden kunnen worden belast met de inning van geringe dagontvangsten.
- Met het oog op de functiescheiding heeft het decreet lokaal bestuur bij de uitgavenprocedure tweemaal in een wettelijkheidscontrole voorzien, namelijk één uitgevoerd door de financieel directeur en één uitgevoerd door de algemeen directeur.  
De financieel directeur onderwerpt de voorgenomen financiële verbintenissen aan een onderzoek inzake wetmatigheid en regelmatigheid en verleent hij zijn visum.

**Verantwoording**

Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- het is aangewezen om de afspraken die gelden binnen het gemeentebestuur, ook geldig te maken voor het OCMW-bestuur.

**Verwijzingsdocumenten**

Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- gemeenteraadsbesluit van 5 september 2013.

**Wetten  
Reglementen**

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- het decreet lokaal bestuur.

**Besluit**

**Artikel 1**

Het begrip 'dagelijks bestuur' voor opdrachten van werken, leveringen en diensten vanaf **1 maart 2019** als volgt vaststellen:

- opdrachten waarvan de kredieten op het exploitatiebudget voorzien zijn;
- opdrachten waarvan de kredieten op het investeringsbudget voorzien zijn en waarvan het bedrag niet hoger is dan 5.500 euro excl. BTW.

**Artikel 2**

Het begrip 'dagelijks bestuur' tot delegatie van het budgethouderschap aan de algemeen directeur met ingang van **1 maart 2019** als volgt vaststellen:

- verrichtingen en opdrachten waarvan het bedrag niet hoger is dan 2.750 euro excl. BTW.

De delegatie door het college van burgemeester en schepenen van het budgethouderschap aan de algemeen directeur moet altijd vastgelegd worden in een expliciete collegebeslissing.

**Artikel 3**

Het begrip 'dagelijks bestuur' inzake de terbeschikkingstelling van provisies en de inning van geringe dagontvangsten **met ingang van 1 maart 2019** als volgt vaststellen:

- verrichtingen waarvan het bedrag niet hoger is dan 2.750 euro excl. BTW.

**Artikel 4**

De voorwaarden waarbij de financieel directeur de voorgenomen financiële verbintenissen aan een onderzoek onderwerpt inzake wetmatigheid en regelmatigheid en zijn voorafgaand visum verleent per **1 maart 2019** als volgt vaststellen:

- verrichtingen waarvan het bedrag niet hoger is dan 2.750 euro excl. BTW. Om te bepalen of een verrichting uitgesloten is van voorafgaande visumverplichting houdt de financieel directeur rekening met de volledige looptijd van de voorgenomen verbintenis. Voor verbintenissen voor onbepaalde duur houdt de financieel directeur rekening met een forfaitaire looptijd van 1 jaar.

**Artikel 5**

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het decreet lokaal bestuur (deel 2 titel 7).

**Stemresultaat** Bij algemeenheid van stemmen

### 3. - Interne Zaken - Personeel - Bepaling dagelijks personeelsbeheer

**Inleiding** Maaïke De Rudder

- Situatieschets**
- Krachtens artikel 170 van het decreet lokaal bestuur (DLB) staat de algemeen directeur in voor de algemene leiding van de diensten van de gemeente en van de diensten van het OCMW.
  - Als hoofd van het gemeentepersoneel en OCMW-personeel is, krachtens artikel 170, tweede lid DLB (decreet lokaal bestuur), de algemeen directeur bevoegd voor het dagelijks personeelsbeheer.
  - Het is de gemeente- en de OCMW-raad die bepaalt wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan.
  - Onder dagelijks personeelsbeheer worden allerlei vormen van individueel personeelsbeheer verstaan, zoals aanvragen voor verlof en loopbaanonderbreking, individuele toepassingen van de bepalingen omtrent vorming en evaluatie, alsook beslissingen die voortvloeien uit de toepassing van de rechtspositieregeling.
  - Ook het Besluit Rechtspositieregeling van 7 december 2007 (gemeentepersoneel) en het Besluit Vlaamse Regering van 12 november 2010 (OCMW-personeel) geven daaromtrent nadere precisering.

**Verantwoording** Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- de beslissing aangaande het decreet lokaal bestuur tot verdere integratie van OCMW en gemeente, het is aangewezen om dezelfde bepalingen te gebruiken voor gemeente en OCMW.

**Verwijzingsdocumenten** Dit besluit verwijst naar volgende documenten :

- de gemeenteraadsbeslissing aangaande dagelijks bestuur van 2 mei 2013

- voor het gemeentepersoneel;
  - rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel, goedgekeurd door OCMW-raad van 19 december 2018.
- 

**Wetten  
Reglementen**

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- het decreet lokaal bestuur 22 december 2017;
  - besluit Vlaamse Regering 7 december 2007;
  - besluit Vlaamse Regering 12 november 2010.
- 

**Besluit**

Artikel 1

Het dagelijks personeelsbeheer van het OCMW-personeel als bevoegdheid van de algemeen directeur wordt als volgt bepaald:

- a) Individueel personeelsbeheer (geldig voor alle personeelsleden met uitzondering van de decretale graden) niet-limitatieve lijst:
  - opmaak functiebeschrijvingen (BVR 07.12.2007);
  - opdrachthouderschap (artikel 153 RPR);
  - toekennen opdracht tot permanentieplicht (artikel 223 RPR);
  - toestemming dienstreizen en besluit over meest geschikte vervoermiddel (artikel 227 RPR);
  - toekennen individuele verlofaanvragen (artikel 251);
  - Vlaams Zorgkrediet (BVR 26.07.2016);
  - tijdelijke loopbaanmaatregelen zoals onbetaald verlof als gunst (artikel 288 RPR) en het onbetaald verlof als recht (artikel 290 RPR);
  - toekenning thematische verloven : palliatieve zorgen (artikel 300, 301, 302 RPR), ouderschapsverlof (artikel 308 RPR) en medische bijstand voor een zwaar ziek gezins- of familielid of gehospitaliseerd minderjarig kind (artikel 316 RPR);
  - toekennen verlof voor opdracht (artikel 279 RPR);
  - de individuele weddevaststelling (jaarsalaris) en de bepaling over de relevante beroepservaring betreffende de overname van anciënniteiten (artikel 105 en 109 RPR);
  - ...
- b) individuele toepassingen van de bepalingen met betrekking tot vorming en evaluatie en dergelijke, het gaat om een niet-limitatieve lijst, zoals onder meer:
  - individuele opvolging van de evaluatie (artikel 55 RPR);
  - beoordelen vormingsaanvragen (artikel 95 en 98 RPR);
  - concrete invulling van het recht en de plicht op vorming, onder voorbehoud van wat de gemeenteraad in het vormingsreglement bepaalt (artikel 92 tem 104 RPR);
  - ...
- c) Toepassing van de lokale rechtspositieregeling:
  - de evaluatieprocedure intern organiseren binnen de door de raad bepaalde termijnen (artikel 62§1 RPR);
  - aanwijzen van de evaluatoren en organiseren van hun opleiding (artikel 62§1 RPR);
  - beslissen over het gevolg van de evaluatie (artikel 67 RPR) met

- uitzondering van het ontslag wegens beroepsongeschiktheid;
- vaststellen van reglementen op de werktijden en opmaken van dienstroosters en prestaties noteren (Titel III de arbeidstijden - arbeidsreglement);
- onkostenvergoedingen.

d) Collectief personeelsbeheer:

- vastleggen van vakantieperiodes en overdracht van vakantiedagen (artikel 252§3);
- toekennen andere dienstvrijstelling dan bepaalt in de rechtspositieregeling (artikel 337 RPR);
- vastleggen van het aantal voltijdse equivalenten arbeidsgehandicapten dat overeenkomt met ten minste 2% van het totale aantal personeelsleden (in VTE) in het bestuur (BVR 23.11.2012);
- bepalen termijn indienen kandidaturen bij bevordering (artikel 118 RPR);
- bepalen termijn indienen kandidaturen bij interne personeelsmobiliteit (artikel 134).

#### Artikel 2

Volgende bevoegdheden vallen niet onder het dagelijks personeelsbeheer:

- disponibiliteit (artikel 271 RPR);
- vastleggen van drie lokale feestdagen (artikel 256 RPR);
- ambtshalve herplaatsing (artikel 144 RPR);
- aanstellingen in het kader van interne personeelsmobiliteit (BVR 07.12.2007);
- samenstelling van selectiecommissies (artikel 19 RPR).

#### Artikel 3

De algemeen directeur zal bij het nemen van de besluiten van dagelijks personeelsbeheer steeds de ter zake geldende wetgeving toepassen, zoals bijvoorbeeld de wet op de uitdrukkelijke motivering van individuele bestuurshandelingen, de wet op het syndicaal statuut, het arbeidsrecht voor zover van toepassing op het gemeentepersoneel en het sociale zekerheidsrecht. Tevens zal dit worden toegepast conform de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en 12 november 2010 betreffende de rechtspositieregeling (BVR) en conform de lokale rechtspositieregeling vastgesteld door de gemeente- en OCMW-raad (RPR).

#### Artikel 4

De algemeen directeur rapporteert over het dagelijks personeelsbeheer aan het college van burgemeester en schepenen en aan het vast bureau (artikel 170, decreet lokaal bestuur).

#### Artikel 5

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het decreet lokaal bestuur. (Deel 2, Titel 7)

**Stemresultaat** Bij algemeenheid van stemmen

#### **Aanvulling vanuit administratie**

De gedetacheerden vallen ook onder deze beslissing.

#### 4. - Welzijn - Notulen - Lokale adviescommissie - aanduiding vertegenwoordiger

---

**Inleiding** Marita Meul

---

**Situatieschets**

- Het OCMW maakt deel uit van de Lokale Advies Commissie (LAC) omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water.
- In iedere gemeente werd een LAC opgericht.
- De netbeheerder of waterleverancier die een verbruiker wil afsluiten, moet in bepaalde gevallen eerst advies vragen aan de LAC van de gemeente. In die commissie zitten mensen van het OCMW, de netbeheerder of waterleverancier, en eventueel de schuldbemiddelaar van de verbruiker.
- Het OCMW onderzoekt dan eerst de situatie van de verbruiker. Als het probleem niet opgelost kan worden, bespreekt de LAC het dossier op een vergadering. Ook de verbruiker wordt uitgenodigd op de vergadering om zich te verdedigen. De LAC beslist dan over afsluiting of heraansluiting van elektriciteit, aardgas of water.

---

**Verantwoording**

Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit :

- ingevolge de installatie van de nieuwe OCMW-raad op 3 januari 2019 dient de raad over te gaan tot de aanduiding van 1 vertegenwoordiger in de LAC;
- de Vlaamse Regering besliste op 21 december 2018 dat de mandataris die namens het lokaal bestuur in de LAC zal zetelen, een lid dient te zijn van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst.

---

**Verwijzingsdocumenten**

Dit besluit verwijst naar volgende documenten :

- mail van Fluvius (Fluvius is de fusie van netbedrijven Eandis en Infrac) d.d. 4 januari 2019.

---

**Wetten  
Reglementen**

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen :

- besluit van de Vlaamse regering betreffende de samenstelling en de werking van de lokale adviescommissie omtrent de minimale levering van elektriciteit, gas en water van 16 september 1997;
- besluit van de Vlaamse regering betreffende de wijziging van de samenstelling van de lokale adviescommissie van 21 december 2018;
- de bepalingen van het OCMW decreet.

---

**Besluit** Artikel 1  
**Gaat over tot de geheime stemming**

**25 raadsleden nemen aan de stemming deel, uit de stembiljetten blijkt dat navermelde geldige stemmen worden uitgebracht, gevende volgende uitslag**

Vertegenwoordiger voor de Lokale Advies Commissie  
Marita Meul bekommt 15 ja-stemmen. Paul De Saegher bekommt 10 ja-stemmen.

Plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de Lokale Advies Commissie  
Hans Burm bekommt 21 ja-stemmen, 4 onthoudingen.

Artikel 1

Marita Meul aanduiden als vertegenwoordiger voor de Lokale Advies Commissie.

Artikel 2

Hans Burm aanduiden als plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de Lokale Advies Commissie.

Artikel 3

Afschrift van deze beslissing overmaken aan Fluvius.

Artikel 4

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het OCMW-decreet.

## **5. - Welzijn - Cel beleidsondersteuning - Dienst Schuldbemiddeling Waasland - statutenwijziging**

<b>Inleiding</b>	Marita Meul
<b>Situatieschets</b>	Het OCMW richtte een Dienst Schuldbemiddeling Waasland op bij beslissing van 28 oktober 1999.
<b>Verantwoording</b>	<p>Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het OCMW werd per schrijven van 28 januari 2019 op de hoogte gebracht van de statutenwijziging van de Dienst Schuldbemiddeling Waasland;</li> <li>• het decreet lokaal bestuur wijzigt de samenstelling van de verenigingen voor maatschappelijk welzijn en hiervoor moeten de eigen statuten aangepast worden;</li> <li>• de aanpassingen aan de statuten hebben betrekking op de samenstelling van de algemene vergadering;</li> <li>• dit brengt een vermindering teweeg van de rechten van de deelgenoten en dergelijke wijziging kan enkel worden aangenomen mits voorafgaandelijke instemming van de deelgenoten.</li> </ul>
<b>Verwijzingsdocumenten</b>	<p>Dit besluit verwijst naar volgende documenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het schrijven van de Dienst Schuldbemiddeling Waasland van 28 januari 2019;</li> <li>• het voorstel van de statutenwijziging met toelichting.</li> </ul>
<b>Wetten Reglementen</b>	<p>Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de bepalingen van het decreet lokaal bestuur.</li> </ul>
<b>Besluit</b>	Artikel 1



De statutenwijziging van de Dienst Schuldbemiddeling Waasland goedkeuren.

**Artikel 2**

Afschrift van deze beslissing overmaken aan het secretariaat van de Dienst Schuldbemiddeling Waasland.

**Artikel 3**

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het decreet lokaal bestuur (Titel VII).

**Stemresultaat** Bij algemeenheid van stemmen

**6. - Welzijn - Welzijn - Partnerschap Voedsaam 2019**

**Inleiding** Marita Meul

**Situatieschets**

- VoedSaam vzw is een sociaal distributieplatform en helpende hand in de strijd tegen de voedseloverschotten en armoede in het Waasland.
- Ze willen overschotten detecteren, transporteren, opslaan en distribueren aan Wase organisaties (vzw's en OCMW's) die deze producten aanbieden aan mensen in armoede.
- De coördinatie verloopt vanuit de kantoren van Interwaas. Het voedseldepot is gevestigd in Kringwinkel Den Azalee in Temse.

**Verantwoording**

Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- vanaf 1 januari 2019 vraagt VoedSaam een bijdrage aan de partners met wie wordt samengewerkt;
- vroeger bestond deze bijdrage in de vorm van een onkostennota voor het transport dat werd uitgevoerd door een externe firma.
- de levering gebeurt nu rechtstreeks in het depot van VoedSaam waardoor deze uitgave verdween;
- voor VoedSaam blijft het transport naar de deelgenoten wel een hoofdpunt van uitgaven;
- men vraagt vanaf 2019 een soort lidmaatschap met daartegenover een dienstverlening vanuit VoedSaam aan de leden;
- de gevraagde bijdrage is eerder symbolisch omdat voor de transportkosten een subsidie werd ontvangen;
- gevraagde bijdrage:
  - € 100,00 op jaarbasis als lidmaatschap
  - € 10,00 per rit voor aan-huislevering.

**Verwijzingsdocumenten**

Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- brief OCMW Sint-Gillis-Waas;
- onkostennota bijdrage 2019 – Sint-Gillis-Waas;
- verslag projectstuurgroep 06-11-2018.

**Wetten  
Reglementen** Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen :  
 • de bepalingen van het decreet lokaal bestuur.

---

**Besluit**

Artikel 1  
Goedkeuren van de aanvraag tot partnerschap VoedSaam 2019.

Artikel 2  
De onkostennota voor lidmaatschap 2019 ten bedrage van € 100,00 goedkeuren en betalen op rekeningnummer van VoedSaam vzw BE54 3631 6364 4797 met mededeling Bijdrage samenwerkingsverband 2019.

Artikel 3  
Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het decreet lokaal bestuur.

---

**Stemresultaat** Bij algemeenheid van stemmen

---

De punten van de agenda van de OCMW-raad van 1 maart 2019 werden aansluitend aan de gemeenteraad van 28 februari 2019 behandeld. De punten van de agenda van de OCMW-raad zijn afgehandeld en de voorzitter sluit de zitting te 00.46 u.



Vicky Van Daele  
algemeen directeur




Greet Van Moer  
voorzitter van de OCMW-raad