

OCMW-RAADSZITTING VAN 05 JULI 2019

AANWEZIG : Chantal Vergauwen, Chris Lippens, Denis D'hanis, Erik Rombaut, Guido De Lille, Iris Ruys - Verbraeken, Koen Daniëls, Marleen Van Hove, Marlene Moorhamers, Nico De Wert, Pascal Buytaert, Romain Meersschaert, Remi Audenaert, Tom Cool, Walter Scheerders, Wilbert Dhondt, Greta Poppe, Matthias Van Zele, Dirk Van Raemdonck, raadsleden; Harry De Wolf, Herwin De Kind, Marita Meul, Tom Ruts, schepenen; Maaïke De Rudder, burgemeester; Vicky Van Daele, algemeen directeur; Greet Van Moer, voorzitter van de OCMW-raad

VERONTSCHULDIGD:

A G E N D AOPENBARE ZITTING**Punten vast bureau**

1. - Cel Beleidsondersteuning - Notulen - Dienst Schuldbemiddeling Waasland - genderregel - wissel afvaardiging raad van bestuur
2. - Welzijn - Cel beleidsondersteuning - Organisatiebeheersingssysteem - goedkeuring
3. - Welzijn - Welzijn - Opvangnetwerk Waasland samenwerking tot 31/12/2020
4. - Cel Beleidsondersteuning - Notulen - Intergemeentelijke samenwerking - aanduiding afvaardiging

OPENBARE ZITTING**1. - Cel Beleidsondersteuning - Notulen - Dienst Schuldbemiddeling Waasland - genderregel - wissel afvaardiging raad van bestuur****Inleiding**

Marita Meul

Situatieschets

- Eind april ontvingen we een mail van mevrouw Katty Baeke, coördinator-juriste bij Dienst Schuldbemiddeling Waasland, i.v.m. een probleem met de genderregel voor de raad van bestuur.
- Artikel 474§3 van het Decreet Lokaal Bestuur zegt dat maar maximaal 2/3 van de stemgerechtigde leden in de raad van bestuur van hetzelfde geslacht mag zijn. Dit betekent dat van 4 stemgerechtigde leden de helft van het vrouwelijk geslacht moet zijn en de helft van het mannelijk geslacht. Met de huidige afvaardiging bestaat onze raad van bestuur uit 3 vrouwen en één man. Dus wordt de norm net niet gehaald.
- Een wissel in de overige deelgenoten is gecompliceerder aangezien voor Beveren reeds een man wordt afgevaardigd. In Kruike en Sint-Niklaas is het ook moeilijk omdat de afgevaardigden voor de algemene vergadering

tevens vrouwen zijn. Voor Sint-Gillis-Waas kan eventueel wel een wissel doorgevoerd worden omdat de afgevaardigde voor de algemene vergadering een man is.

- Na overleg met voorzitter Eric De Keyzer wordt er voorgesteld dat de heer Matthias Van Zele stemgerechtigd lid wordt in de raad van bestuur en mevrouw Marita Meul dan stemgerechtigd lid wordt in de algemene vergadering. Op deze manier wordt de vereiste genderregel gehaald.

**Verantwoor-
ding**

Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- maximaal 2/3 van de stemgerechtigde leden in de raad van bestuur mag van hetzelfde geslacht zijn.

**Verwijzings-
documenten**

Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- de email van mevrouw Katty Baeke d.d. 25 april 2019;
- artikel 474§3 van het Decreet Lokaal Bestuur.

**Wetten
Reglementen**

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur.

Besluit

Artikel 1

De wissel binnen de afvaardiging wordt goedgekeurd: de heer Matthias Van Zele wordt stemgerechtigd lid in de raad van bestuur en mevrouw Marita Meul wordt stemgerechtigd lid in de algemene vergadering van Dienst Schuldbemiddeling Waasland.

Artikel 2

Een afschrift van de beslissing zal aan Dienst Schuldbemiddeling Waasland worden bezorgd.

Artikel 3

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur (Deel 2, Titel 7).”

Stemresultaat Bij algemeenheid van stemmen

2. - Welzijn - Cel beleidsondersteuning - Organisatiebeheersingssysteem - goedkeuring

Inleiding

Maaïke De Rudder

Situatieschets

- Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:
 1. de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst
 2. wetgeving en procedures naleeft: niet uitsluitend externe wetgeving, maar ook interne reglementering

3. over betrouwbare financiële en beheerrapportering beschikt: informatie die conform de realiteit is
 4. op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet: alle dienstverleningspotentieel moet men zo zuinig mogelijk verwerven en zo efficiënt mogelijk gebruiken
 5. de activa beschermt (ruimer dan investeringsgoederen, ook bv. databestanden) en fraude voorkomt, door o.m. voldoende functiescheiding en belangentegenstellingen.
- Het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringverplichtingen.
 - Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam. Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem is onderworpen aan de goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn.
 - De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het vast bureau en de raad voor maatschappelijk welzijn over de organisatiebeheersing.

Verantwoording

Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- conform de overgangsbepalingen van het decreet lokaal bestuur, meer bepaald artikel 592 moeten de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn opnieuw het kader vaststellen voor het organisatiebeheersingssysteem;
- het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn maakt gebruik van de ondersteunende diensten van het gemeentebestuur;
- het is aangewezen om hetzelfde kader toe te passen voor het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn als voor de gemeente.

Verwijzingsdocumenten

Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- de organisatieaudit d.d. 27 oktober 2017
- de beslissing van de gemeenteraad van 4 juli 2019, houdende goedkeuring van het kader voor het organisatiebeheersingssysteem
- kader voor het organisatiebeheersingssysteem

Wetten Reglementen

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur, meer bepaald artikel 78, 217, 218, 219 en 592

Besluit

Artikel 1

Het kader voor het organisatiebeheersingssysteem goedkeuren.

Artikel 2

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur (Deel 2, Titel 7).

Stemresultaat

15 ja-stemmen (Chantal Vergauwen, Chris Lippens, Erik Rombaut, Harry De Wolf, Herwin De Kind, Maaïke De Rudder, Marita Meul,

Marleen Van Hove, Pascal Buytaert, Romain Meersschaert, Remi Audenaert, Tom Ruts, Wilbert Dhondt, Greet Van Moer, Matthias Van Zele)
10 onthoudingen (Denis D'hanis, Guido De Lille, Iris Ruys - Verbraeken, Koen Daniëls, Marlene Moorthamers, Nico De Wert, Tom Cool, Walter Scheerders, Greta Poppe, Dirk Van Raemdonck)

3. - Welzijn - Welzijn - Opvangnetwerk Waasland samenwerking tot 31/12/2020

Inleiding Marita Meul

Situatieschets • **Situering project**

In 2016 werd gestart met een project om het probleem van acute dakloosheid via een samenwerkingsverband 'opvangnetwerk Waasland' op te vangen. De OCMW's van Sint-Niklaas, Beveren, Temse en Kruibeke zijn daarmee gestart.

Het OCMW van Sint-Gillis-Waas participeert in het Opvangnetwerk Waasland sinds 2017, door het ter beschikking stellen van de woning in Blokstraat 62. Deze toetreding is er gekomen omdat er Leadermiddelen ter beschikking waren, waardoor onze financiële bijdrage sterk werd verminderd.

De samenwerking in het project is geregeld via een samenwerkingsovereenkomst. In deze overeenkomst worden alle partners aangesproken op hun expertise en nemen ze elk een deel van de taken op zich.

Engagement van de OCMW 's

Elk OCMW stelt minstens 1 woning ter beschikking in het overkoepelende opvangnetwerk. Deze woningen zijn gemeubeld en instapklaar.

Het OCMW voorziet in technische ondersteuning bij defecten.

Bij uithuiszetting of plots vertrek van de cliënt, staat men in voor de ontruiming en het poetsen van de woning.

De verdere modaliteiten zijn vastgelegd in een draaiboek.

Engagement van het CAW

CAW Oost-Vlaanderen stelt voor 0,6 voltijds equivalenten een woonbegeleider aan die instaat voor de woonbegeleiding van de cliënten tijdens hun verblijf in één van de woningen van het opvangnetwerk.

De projectmedewerker is het aanspreekpunt en zoekt samen met de leden van de stuurgroep naar uitbreiding van de projectmiddelen om zo de continuering en eventuele uitbreiding van het opvangnetwerk mogelijk te maken.

De projectmedewerker wordt tewerkgesteld in het woonbegeleidingsteam Waasland.

De verdere modaliteiten zijn vastgelegd in een draaiboek.

De samenwerking tussen OCMW's en CAW wordt positief geëvalueerd door alle samenwerkingspartners.

• **Cijfers : aanmeldingen en opnames**

In 2018 heeft het opvangnetwerk 92 aanmeldingen gekregen vanuit de deelnemende OCMW's.

Doordat alle woningen regelmatig volzet waren, werden cliënten op een wachtlijst geplaatst.

Vanuit een totaal van 92 aanvragen voor opvang, hebben we uiteindelijk het volgende gerealiseerd:

→ 16 opnames (waarvan 3 werden aangemeld door OCMW Sint-Niklaas, 9 door OCMW Beveren, 1 door OCMW Kruibeke, 3 door OCMW Temse, 0 door OCMW Sint-Gillis-Waas)

→ 76 aanmeldingen zonder opname met verschillende redenen waarvan 21 werden aangemeld door OCMW Sint-Niklaas, 29 door OCMW Beveren, 10 door OCMW Kruibeke, 12 door OCMW Temse en 4 door OCMW Sint-Gillis-Waas.

De reden waarom er meer mensen van één gemeente zijn opgevangen is louter toeval en heeft vooral te maken met de beschikbare woning op het moment van de aanmelding.

We merken dat alle betrokken diensten doorverwijzen. De OCMW's van de verschillende gemeenten depanneren elkaar binnen het project. Als de woning in eigen gemeente niet vrij is kunnen de gezinnen in een woning van een andere gemeente terecht.

In 2019 werden ondertussen 2 gezinnen van ons grondgebied opgevangen (1 in de woning in Sint-Gillis-Waas en 1 in de woning van Beveren).

• Verblijfsduur

De vooropgestelde verblijfsduur van 3 maand is (gemiddeld) gerealiseerd. We stellen vast dat er zeer weinig mensen door kunnen stromen naar de sociale huisvestingen of sociale verhuurkantoren. De verblijfsduur loopt het meeste op bij gezinnen met een inkomen rond het leefloon en waarbij problemen op verschillende levensdomeinen de bovenhand nemen.

• Financiële stromen

	INKOMSTEN	UITGAVEN
OCMW Beveren	2.805	
OCMW Kruibeke	2.805	
OCMW Sint-Gillis-Waas	2.805	
OCMW Sint-Niklaas	7.062,5	
OCMW Temse	7.062,5	
Leaderproject (Beveren-Kruibeke-Sint-Gillis-Waas)	16.616,40	
LOONKOST		
Projectmedewerker (23u/week) + teambegeleider (1u/week)		44.550,66
WERKINGSKOST		
Gsm, gebruikersvergoeding, administratie, ...		2.184,16
TOTAAL	39.156,4	46.734,82

De vijf OCMW's doen ieder een gelijke bijdrage aan het project. Het verschil in bedragen per OCMW dat te zien is in bovenstaande tabel heeft te maken met het Leaderproject dat drie OCMW's (Beveren, Kruibeke en Sint-Gillis-

Waas) indienden en dat een deel van de kost van deze OCMW's van het opvangnetwerk draagt.

Elk OCMW heeft ook eigen ontvangsten van de bezettingsvergoeding van de woningen.

Voor ons OCMW konden we in 2018 een ontvangst noteren van €6.638,00 ten opzichte van een bijdrage van €2.805,00.

• **Concreet voor Sint-Gillis-Waas**

Budgettair was al voorzien voor 2019 : € 5.000

Er moet nog extra voorzien worden voor 2019 : € 1.336,25, zodat het project in totaal € 6.336,25 als uitgave betekent voor 2019.

Wetende dat we in 2018 inkomsten van bezettingsvergoeding hadden van €6.638, weten we dat dit project financieel zo goed als break even is.

Verantwoording

Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- Er blijft een reële nood aan initiatieven voor directe opvang. Er zijn meer meldingen dan aanbod.
- De samenwerking tussen de vijf OCMW's onderling en het CAW binnen het opvangnetwerk blijft goed verlopen.
- De huidige samenwerkingsovereenkomst met de vijf OCMW's en het CAW loopt af op 30 juni 2019.
- Het project werd positief geëvalueerd op de projectstuurgroep van 5 juni 2019.
- Voorstel door de projectstuurgroep om het project te verlengen tot 31 december 2020.
- Het project werd besproken op het BCSD van 11 juni 2019 met als voorstel om het project te verlengen en extra budget te voorzien voor de jaren 2019 en 2020.

Verwijzingsdocumenten

Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- advies van het BCSD van 11 juni 2019
- 2019 06 nota opvangnetwerk comité + raad
- Opvangnetwerk Waasland Samenwerkingsovereenkomst 2019-2020

**Wetten
Reglementen**

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur

Besluit

Artikel 1

Goedkeuring van de verlenging van de samenwerkingsovereenkomst met het CAW en de betrokken OCMW's in het kader van het project "Opvangnetwerk Waasland" voor de periode van 1 juli 2019 tot en met 31 december 2020.

Artikel 2

Voor het jaar 2019 € 1.336,25 extra budget voorzien op AR 6022100/090000, Specifieke kosten Lokaal Sociaal Beleid / sociale bijstand algemene werking.

Artikel 3

Voor het jaar 2020 wordt € 7.062,50 extra budget voorzien als uitgaven op AR 6022100/090000, specifieke kosten lokaal sociaal beleid / sociale bijstand algemene werking en € 5.000,00 voorzien als ontvangsten.

Artikel 4

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur (Deel 2, Titel 7).”

Stemresultaat Bij algemeenheid van stemmen

Tussenkomsst N-VA-raadslid Koen Daniëls:

Mensen die dakloos zijn, omwille van allerlei redenen, dat moeten we in onze maatschappij tegengaan. Als we dan mensen moeten weigeren, vind ik dat jammer. Als ik de bedragen zie, dan zijn die eigenlijk heel laag. Ik stel me de vraag of het niet mogelijk is om dat bedrag te verhogen zodat we meer mensen kunnen opvangen.

Hoeveel van die geweigerde mensen zijn van Sint-Gillis-Waas?

4. - Cel Beleidsondersteuning - Notulen - Intergemeentelijke samenwerking - aanduiding afvaardiging

Inleiding Maaïke De Rudder

Situatieschets

- Het OCMW is aangesloten bij diverse verenigingen en instellingen.
- De aanduiding van een afgevaardigde en een plaatsvervangend afgevaardigde in de algemene vergadering is een bevoegdheid van de OCMW-raad.
- De voordracht van bestuurders is een bevoegdheid van de OCMW-raad.
- Ingevolge de installatie van de nieuwe OCMW-raad op 3 januari 2019 dient de OCMW-raad over te gaan tot:
 - de aanduiding van een afgevaardigde en een plaatsvervangend afgevaardigde voor de algemene vergadering van deze verenigingen en instellingen.

Verantwoording Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- de noodzaak tot:
 - aanduiding van een afgevaardigde en een plaatsvervangend afgevaardigde voor de algemene vergadering van de diverse verenigingen en instellingen.

Verwijzingsdocumenten Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- de statuten van de verschillende verenigingen;
- OCMW-raadsbeslissing van 3 januari 2019 waarbij de nieuwe OCMW-raad werd geïnstalleerd.

Wetten Reglementen Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- de bepalingen van het decreet lokaal bestuur, houdende de intergemeentelijke samenwerking.

Besluit Gaat over tot de geheime stemming

25 raadsleden nemen aan de stemming deel, uit de stembiljetten blijkt dat navermelde geldige stemmen worden uitgebracht, gevende volgende uitslag

Samenwerkingsinitiatief Eerstelijnsgezondheidszorg Waasland (SEL Waasland)

a) afgevaardigde algemene vergadering
 Marita Meul bekommt 14 ja-stemmen, 1 nee-stem
 Marleen Van Hove bekommt 4 ja-stemmen
 Er zijn 7 onthoudingen

Artikel 1

De afgevaardigden en plaatsvervangende afgevaardigden van het OCMW in de algemene vergaderingen van navermelde verenigingen en instellingen aanduiden.

Samenwerkingsinitiatief Eerstelijnsgezondheidszorg Waasland (SEL Waasland)

a) afgevaardigde algemene vergadering
 Marita Meul

Artikel 2

De OCMW-raad behoudt zich evenwel het recht voor het vervroegd verval van het mandaat te vragen wanneer dat door omstandigheden gerechtvaardigd mocht blijken.

Artikel 3

De betrokken verenigingen en instellingen en de aangeduide afgevaardigden en voorgedragen kandidaten in kennis te stellen van de aangeduide afvaardiging en/of voordracht.

Artikel 4

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur (Deel 2, Titel 7).

De punten van de agenda van de OCMW-raad van 5 juli 2019 werden aansluitend aan de gemeenteraad van 4 juli 2019 behandeld. De punten van de agenda van de OCMW-raad zijn afgehandeld en de voorzitter sluit de zitting te 00.40 u.



Vicky Van Daele
 algemeen directeur

Greet Van Moer
 voorzitter van de OCMW-raad