

OCMW-RAADSZITTING VAN 08 MEI 2020

AANWEZIG : Maaïke De Rudder, burgemeester;
 Herwin De Kind, Harry De Wolf, Wilbert Dhondt, Erik Rombaut,
 Marita Meul, schepenen;
 Greet Van Moer, voorzitter van de OCMW-raad;
 Remi Audenaert, Chris Lippens, Romain Meersschaert,
 Tom Ruts, Chantal Vergauwen, Pascal Buytaert, Denis D'hanis,
 Tom Cool, Guido De Lille, Greta Poppe, Koen Daniëls,
 Matthias Van Zele, Marlene Moorthamers, Dirk Van Raemdonck,
 Walter Scheerders, Nico De Wert, Iris Ruys - Verbraeken,
 Marleen Van Hove, raadsleden;
 Vicky Van Daele, algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD:

A G E N D AOPENBARE ZITTING**Punten vast bureau**

1. - Interne Zaken - Personeel - Rechtspositieregeling personeel - functionele aanpassingen en nieuw evaluatiesysteem
2. - Interne Zaken - Personeel - Arbeidsreglement personeel - aanpassingen
3. - Welzijn - Cel beleidsondersteuning - Jaarrekening DSW

OPENBARE ZITTING**1. - Interne Zaken - Personeel - Rechtspositieregeling personeel - functionele aanpassingen en nieuw evaluatiesysteem**

Inleiding Maaïke De Rudder

Situatieschets

- De laatste aanpassing van de rechtspositieregeling dateert van 2 mei 2019.
- Ondertussen zijn enkele zaken wettelijk en intern aangepast waardoor een update noodzakelijk is.
- Het evaluatiesysteem is volledig herzien.
- Enkele onderwerpen zijn ook vervat in het Arbeidsreglement waardoor ook dit document dient aangepast.

Verantwoording Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- noodzakelijke aanpassingen.

Verwijzingsdocumenten Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- protocol van het syndicaal comité van 22 april 2020;
- toelichtende nota over de aanpassingen

- bijlage nieuw evaluatiesysteem

**Wetten
Reglementen**

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur;
- besluit Vlaamse Regering van 7 december 2007, 20 juli 2018 en latere wijzigingen.

Besluit

Artikel 1

Volgende artikels worden aangepast omwille van interne wijzigingen en inhoudelijke verduidelijkingen:

- Artikel 2: toevoegen definities
- Artikel 14§1 en artikel 15: bekendmaking vacatures en indienen periode kandidaturen;
- Artikel 19§3: verduidelijking en behoud van resultaat psychotechnische proeven;
- Artikel 28: verduidelijking inkijken selectieresultaten;
- Artikel 29§1: aanpassing duur wervingsreserves;
- Artikel 44§3: woordverduidelijking
- Hoofdstuk XV – gezamenlijke selecties en wervingsreserves: schrappen wegens niet meer van toepassing;
- Artikel 113, artikel 173 en bijlage VI: toevoegen salarisschaal B6-B7 en OO KL3 wegens ontbreken gegevens in RPR;
- Artikel 233: aanpassing bedrag zichtwaarde maaltijdcheques;
- Artikel 236§1: verduidelijking periode hospitalisatieverzekering;
- Artikel 288§1: verduidelijking voorwaarden onbetaald verlof als gunst;
- Artikel 289: schrappen categorie
- Artikel 290§1 en 290§3 en artikel 291: verduidelijking gemeenschappelijke bepalingen onbetaald verlof;
- Artikel 321 en artikel 324§1: verzorging minderjarig kind: verduidelijking;
- Artikel 345: consultaties tijdens diensturen: schrappen dienstvrijstelling (facultatieve maatregel BVR);
- Bijlage I: toevoegen en schrappen functies volgens huidig organogram;
- Bijlage VI: toevoegen uitgewerkte salarisschalen overgenomen van OCMW (B6-B7 en OO KL).

Artikel 2

Volgende artikels worden aangepast als gevolg van wetswijzigingen:

- Hoofdstuk IV: toevoegen Afdeling III – verlof voor pleegouders (contractueel personeel) (artikel 262§1, §2 en §3);
- Artikel 286§1 en artikel 286§2 wijzigen periodes opname deeltijds onbetaald verlof als recht en deeltijdse prestaties vanaf 55 jaar;
- Artikel 308§1 en 308§2: ouderschapsverlof: toevoeging 1/10 verminderde prestaties;
- Artikel 319§1: medische bijstand: toevoeging nieuwe gunstmaatregel;
- Artikel 324§2: uitbreiding zorgverlof: schrappen wegens niet meer van toepassing.

Artikel 3

Hoofdstuk VIII. De evaluatie tijdens de loopbaan (artikel 44 tot en met 89)

wordt volledig vervangen door het document in bijlage van deze beslissing.

Artikel 4

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur (Deel 2, Titel 7).

Stemresultaat Stemming over het amendement voor het toevoegen van een Artikel 4, nl. "De Rechtspositieregeling personeel en de functionele aanpassingen en nieuw evaluatiesysteem treden in werking op een datum die later wordt vast gelegd door de OCMW-raad.
(Artikel 4 wordt Artikel 5) “:
Bij algemeenheid van stemmen

Stemming over het punt "rechtspositieregeling personeel – functionele aanpassingen en nieuw evaluatiesysteem":
Bij algemeenheid van stemmen.

Afgevoerd

2. - Interne Zaken - Personeel - Arbeidsreglement personeel - aanpassingen

Inleiding Maaïke De Rudder

Situatieschets

- De laatste aanpassing van het Arbeidsreglement dateert van 13 december 2018.
- De Rechtspositieregeling werd in deze gemeenteraadszitting aangepast wat ook een gevolg heeft voor het Arbeidsreglement.

Verantwoording Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- Aanpassingen aan het Arbeidsreglement worden voorgelegd aan de gemeenteraad ter goedkeuring en vooraf aan het vakbondsoverleg.

Verwijzingsdocumenten Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- aangepaste versie van het arbeidsreglement;
- protocol van het vakbondsoverleg van 22 april 2020.

Wetten Reglementen Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur.

Besluit Artikel 1
Volgende artikels in het Arbeidsreglement worden aangepast:

- Artikel 1 – toepassingsgebied uitbreiden met 'leerwerkers';
- Artikel 11 – GDPR;
- Artikel 12 – uitvoering van het werk: titel 'Roken' wordt uitgebreid naar e-sigaret en vapors;

- Artikel 13§2 – vast uurrooster: vermelding weekrooster schoonmaak Welzijnshuis wordt toegevoegd;
- Artikel 15 – onregelmatige prestaties: titel 'Vorming': de middagpauze bij vormingen wordt de werkelijke pauze met een minimum van 30 minuten ipv standaard 1 uur;
- Artikel 16 – de jaarlijkse vakantiedagen: worden naast dagen ook in uren vermeld omdat deze vanaf 2020 in uren worden aangevraagd;
- Artikel 18 – het ziekteverlof: de richtlijnen worden duidelijker verwoord;
- Artikel 20 – de dienstvrijstellingen: consultaties tijdens de diensturen vallen niet meer onder dienstvrijstelling nav schrapping in de rechtspositieregeling;
- Artikel 21: het overzicht van andere afwezigheden wordt aangepast;
- Artikel 22 – prikklok: de omschrijving wordt veralgemeend;
- Artikel 24 – uitbetaling van het salaris voor vastbenoemden januari wordt verduidelijkt;
- Artikel 26 ter wordt geïntegreerd in artikel 26 (fietsvergoeding woon-werkverkeer);
- Artikel 27: de interne preventieadviseur wordt toegevoegd aan het toezichthoudend personeel;
- Artikel 30 – einde van de overeenkomst contractuelen: zinnen in tweede alinea worden aangepast naar aanleiding van nieuw systeem over evalueren in de rechtspositieregeling.

Artikel 2

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur (Deel 2, Titel 7).

Stemresultaat Stemming over het verdagen naar een volgende OCMW-raad:
Bij algemeenheid van stemmen.

3. - Welzijn - Cel beleidsondersteuning - Jaarrekening DSW

Inleiding Marita Meul

Situatieschets • De jaarrekening 2019 van de Dienst voor Schuldbemiddeling Waasland werd vastgesteld bij beslissing van de algemene vergadering van 12 maart 2020.

**Verantwoor-
ding** Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:
• de OCMW-raad dient advies te verlenen betreffende de jaarrekening 2019 van de Dienst voor Schuldbemiddeling Waasland.

**Verwijzings-
documenten** Dit besluit verwijst naar volgende documenten:
• de jaarrekening 2019 van de Dienst voor Schuldbemiddeling Waasland

**Wetten
Reglementen** Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:
• de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur.

Besluit**Artikel 1**

Gunstig advies verlenen betreffende de jaarrekening 2019 van de Dienst voor Schuldbemiddeling Waasland.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing over te maken aan de Dienst voor Schuldbemiddeling Waasland.

Artikel 3

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur.

Stemresultaat Bij algemeenheid van stemmen

Tussenkoms t N-VA-raadslid Koen Daniëls:

We betalen 11,9%. Hoeveel dossiers in schuldbemiddeling in Sint-Gillis-Waas staan daar tegenover en fluctueert dat percentage elk jaar op basis van het aandeel dossiers of is dit percentage louter vastgesteld op basis van het aantal inwoners?

Als we er nu al 17 hebben en met alles van Corona, en alle budgettaire gevolgen voor bedrijven en gezinnen, vrees ik dat we helaas heel wat meer dossiers gaan krijgen. Misschien is het niet onbelangrijk om binnen de dienst een budgetverhoging te voorzien zodat al die schuldbemiddelingsdossiers kunnen opgevolgd worden ook in het jaar 2020.

Tussenkoms t CD&V -raadslid Matthias Van Zele:

Ondertussen is het al grotendeels gezegd door collega Buytaert. Het is inderdaad zo dat Dienst Schuldbemiddeling Waasland niet de enige schuldbemiddelaar is, de advocatuur is er ook nog. Er zit nog wel wat marge op die cijfers dus er kan nog wel - afhankelijk van in welke fase de dossiers zitten, zijn ze meer naar de afbouwfase of zitten ze meer naar de opstartfase - kan er wel gekeken worden of er wat meer ruimte kan gecreëerd worden. Maar ik neem vooral mee dat de N-VA voorstander is van een budgetverhoging voor Dienst Schuldbemiddeling Waasland. Ik zal dat ook naar daar meepakken naar de raad van bestuur, dat zal daar met zeer open armen ontvangen worden, misschien ook door de andere deelgenoten, we zullen wel zien. Maar voorlopig: de dossiers komen nog altijd binnen, de arbeidsrechtbank ligt niet stil, het is niet dat er ook een significante stijging is sinds de coronacrisis, maar dat wordt wel opgevolgd.

Tussenkoms t N-VA-raadslid Koen Daniëls:

Wat ik gewoon wil aanhalen was dat onze N-VA-fractie inderdaad ook die voorstellen doet om te zorgen dat de dienst genoeg man- en geldkracht heeft om die mensen die in dergelijke situatie dit te bezorgen als dat nodig is en zou inderdaad een budgetverhoging moeten doen, ik neem aan dat u dat inderdaad dan ook steunt.

De punten van de agenda van de OCMW-raad van 8 mei 2020 werden aansluitend aan de gemeenteraad van 7 mei 2020 behandeld. De punten van de agenda van de OCMW-raad zijn afgehandeld en de voorzitter sluit de zitting te 00.40 u



Vicky Van Daele
algemeen directeur



Greet Van Moer
voorzitter van de OCMW-raad