



VERSLAG

Raad van Bestuur – digitale beraadslaging (teams)

Datum: dinsdag 19 januari 2021

Aanwezig: Koen Daniëls, Maaïke De Rudder (voorzitter), Herwin De Kind, Denis D'Hanis, Marita Meul, Iris Ruys, Chantal Vergauwen

Verslag

1 Beheer

1.1 VIA-6 – verhoging eindejaarstoelage 2020 voor het zorgpersoneel

In uitvoering van het voorakkoord van 24/11/2020 m.b.t. het opwaarderen van een aantal sectoren (waaronder de zorgsector), werd op 22/12/2020 het VIA-6 akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector afgesloten. Bij de daarop volgende onderhandelingen op 23/12/2020 in het comité C1 werden een aantal maatregelen overeen gekomen.

De uitvoering van deze maatregelen moet nog vorm krijgen in de loop van 2021. Eén uitzondering hierop is de verhoging van de eindejaarspremie voor het personeel tewerk gesteld in de sectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA-6 akkoord ressorteren, met uitzondering van de socio-culturele sector. Men heeft dus sneller compensatie willen geven aan het zorgpersoneel n.a.v. de corona-crisis.

Men is overeengekomen dat het variabel bedrag van de eindejaarstoelage stijgt met 1,1% pro rata de tewerkstellingsbreuk van het personeelslid. Dit betekent in de praktijk dat er een supplement van €129,09 bruto zal uitbetaald worden. Daarnaast stijgt het vast bedrag van de toelage tot €1.288,43 pro rata de tewerkstellingsbreuk.

De berekening wordt als volgt gemaakt:

De samenstelling van de eindejaarstoelage van december 2020:

vast bedrag eindejaarstoelage: €538,43

vast bedrag attractiviteitspremie: €620,91

variabele eindejaarstoelage: 2,5 % van de geïndexeerde jaarwedde van oktober verhoogd met hard-of standplaatstoelage.

Verhoging n.a.v. VIA6:

Vast bedrag eindejaarstoelage: €1.288,43 – de attractiviteitspremie van €620.91 =
€667,52

3,6 % van de geïndexeerde jaarwedde van oktober verhoogd met haard-of standplaatstoelage.

De raad van bestuur van de Welzijnsvereniging is het orgaan dat bevoegd is om wijzigingen vast te stellen aan de rechtspositieregeling en beslist bijgevolg over de verhoging van de eindejaarstoelage. De RSZ gaf aan dat de uitbetaling van het supplement moet plaatsvinden in januari 2021 en ABB gaf hierover advies met betrekking tot het boeken van mogelijke kredietoverschrijdingen.

Een bijkomend overleg met de vakbonden is niet meer nodig, aangezien zij deelgenomen hebben aan de onderhandelingen op niveau van het comité C1 .

De wijziging van de rechtspositieregeling mag achteraf worden geagendeerd.

De raad van bestuur beslist om:

Voor het personeel van de Welzijnsvereniging dat een attractiviteitspremie ontvangt, het vast bedrag te verhogen tot €1.288,43 (inclusief het bedrag van de attractiviteitspremie 2020) en het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van 2020 met 1,1% te verhogen, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid, zodat de nieuwe berekeningswijze voor een voltijds equivalent als volgt is:
€1.288,43 vast bedrag (inclusief de attractiviteitspremie) + 3,6% variabel bedrag = nieuw bedrag van de eindejaarstoelage van 2020.

Alle contractueel personeel van de Welzijnsvereniging ontvangt een attractiviteitspremie.

De raad van bestuur geeft de directeur wnd. de opdracht om de nodige maatregelen te nemen zodat de personeelsleden van de Welzijnsvereniging de verhoging van de eindejaarstoelage in 2020 ontvangen bij de uitbetaling van de lonen in januari 2021.