



BESLUITENVERSLAG

Raad van Bestuur

Datum: maandag 18 oktober 2021 van 20u00 tot 22u00

Plaats: ABC – Sint-Gillis-Waas, gemeenteraadszaal

Aanwezig: Koen Daniëls, Herwin De Kind, Maaïke De Rudder, Denis D'Hanis, Marita Meul, Chantal Vergauwen, Joke Henne (secretaris)

Verontschuldigd: Iris Ruys

1. Goedkeuring verslagen vorige bijeenkomsten

Beslissing:

De raad van bestuur keurt het verslag van 23-08-2021 goed.

2. Beheer

a) Aanpassing personeelsformatie i.k.v. VIA-6

Situatieschets:

Aan de RvB werd tijdens de bijeenkomst van 23-08 voorgesteld om in te zetten op extra zorgpersoneel met de middelen van het VIA-6 akkoord. De raad van bestuur ging akkoord met het voorstel. Met dat voorstel zou naar de vakbond worden gegaan.

Het voorstel tot aanpassing van de personeelsformatie zoals in bijlage aan de toelichting en dagorde meegestuurd, bevat naast de reeds voorziene uitbreidingen in het zorgdepartement, ook een uitbreiding van het facilitair departement, binnen de groep schoonmaak.

De 3 vakbonden waren het eens met beide voorstellen.

Beslissing:

De raad van bestuur keurt de aanpassing van de personeelsformatie i.k.v. de bijkomende middelen vanuit VIA-6 goed.

b) Goedkeuring evaluatierapport

Situatieschets:

Op de bijeenkomst van 12/10/2021 werd een uitgebreide mondelinge toelichting gegeven.

Het rapport werd aangepast o.b.v. de geformuleerde opmerkingen.

Beslissing:

De raad van bestuur keurt het evaluatierapport goed en legt dit voor aan de OCMW raad.
Resultaat van de stemming: 4 stemmen voor – 3 onthoudingen

c) Een onderzoek naar mogelijke toekomstpistes

Situatieschets:

De Welzijnsvereniging wordt geconfronteerd met grote uitdagingen. Het evaluatierapport besluit met een aanbeveling tot een diepgaander onderzoek naar de toekomstmogelijkheden voor de openbare zorg van Sint-Gillis-Waas.

Beslissing:

De raad van bestuur beslist om een onderzoek in te stellen naar de mogelijke toekomstpistes voor de door het OCMW verzelfstandigde activiteiten.

Hierbij is het startpunt het bestaande aanbod, inclusief alle bestaande dienstverlening.

Het doel van het onderzoek is om te komen tot een overzicht van de verschillende mogelijkheden die de Welzijnsvereniging heeft, met daaraan gekoppeld de voor- en nadelen en dit niet enkel op financieel vlak. Ook voor het personeel, de bewoners en de familieleden moeten de gevolgen van alle mogelijke pistes duidelijk in kaart gebracht worden.

d) Policy thuiswerk

Telewerk is niet langer verplicht, doch zeer handig gebleken in bepaalde situaties en voor bepaalde taken. Vanuit het directiecomité werd een policy (zie bijlage) opgesteld om occasioneel telewerk mogelijk te maken in de toekomst. De bedoeling is om deze policy als addendum toe te voegen aan het arbeidsreglement.

Beslissing:

De raad van bestuur schrapt deel 3.3.1 m.b.t. structureel telewerk en keurt vervolgens de policy m.b.t. occasioneel thuiswerk goed.

e) Kennisname stopzetting detachering OCMW personeel

Tijdens de bijeenkomst van de OCMW raad van september 2021 werd beslist om de detachering van de statutaire personeelsleden tewerk gesteld in de Welzijnsvereniging stop te zetten en hen over te dragen naar de Welzijnsvereniging.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van de beslissing van de OCMW raad om het statutair personeel tewerk gesteld voor de Welzijnsvereniging over te dragen naar de Welzijnsvereniging.

f) Kennisname ontwerpverslag

Op 20 september was er een onaangekondigde doorlichting van de Zorginspectie. Het ontwerpverslag werd doorgestuurd op 13 oktober.

Beslissing:

De raad van bestuur neemt kennis van het ontwerpverslag van de Zorginspectie n.a.v. de doorlichting van 20 september 2021.

3. Financieel

nihil

4. Rapportering

a) Personeel

De raad van bestuur neemt kennis van het verslag personeel.

b) Verslag directiecomité

De raad van bestuur neemt kennis van het verslag van het directiecomité.

c) Bezettingscijfers instellingen

De raad van bestuur neemt kennis van de bezettingscijfers en van het woonzorgcentrum en het centrum voor kortverblijf.

5. Varia

a) Project Odette

De Welzijnsvereniging neemt met WZC De Kroon deel aan het onderzoek dat de effectiviteit en haalbaarheid wil nagaan van een methodiek die ontwikkeld werd vanuit Odisee Hogeschool met betrekking tot de niet-farmacologische behandeling van personen met dementie in residentiële zorgsetting die agressie of agitatie vertonen.

b) Vaccinatiecentrum Paviljoen

Op 9/10/2021 sluit vaccinatiecentrum de Route.

Om zoveel mogelijk mensen te bereiken in Sint-Gillis-Waas en Stekene werd door het lokaal bestuur gezocht naar een locatie in de eigen gemeente. Deze nieuwe locatie is polyvalente zaal het Paviljoen van woonzorgcentrum De Kroon.

c) Ontbijtbuffetten 2021

Op 20/10 en 28/10 gaan de ontbijtbuffetten voor personeel opnieuw door.